

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА СТАНИЦЫ ПЕТРОВСКОЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СЛАВЯНСКИЙ РАЙОН**

Принято на заседании  
педагогического совета  
МАУ ДО СШ  
станции Петровской  
протокол № 7 от 26.04.2023 г.

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом № 132 от 26.04.2023 г.  
Директор МАУ ДО СШ  
станции Петровской  
А.Е. Мищенко



**Положение  
о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах  
рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану,  
специальности и квалификации работника  
МАУ ДО СШ станции Петровской**



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА СТАНИЦЫ ПЕТРОВСКОЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СЛАВЯНСКИЙ РАЙОН**

**ПРИКАЗ**

от 26.04.2023г.

№ 132

ст. Петровская

**Об утверждении Положения  
о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах  
рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану,  
специальности и квалификации работника  
МАУ ДО СШ станицы Петровской**

В соответствии Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г., уставом МАУ ДО СШ станицы Петровской, на основании педагогического совета, протокол № 7 от 26.04.2023 г., п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о соотношении учебной и другой работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника МАУ ДО СШ станицы Петровской (приложение).

2. Инструктору-методисту Таралловой Наталье Александровне:  
- обеспечить ознакомление всех педагогов с Положением в срок до 05 февраля 2022 года;  
- разместить Положение на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с целью ознакомления с ним обучающихся, а также законных представителей несовершеннолетних обучающихся.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.Е. Мищенко

С приказом ознакомлен(а):



Н.А. Тараллова

Приложение

к приказу 132 от 26.04.2023.

**Положение  
о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах  
рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану,  
специальности и квалификации работника  
МАУ ДО СШ станицы Петровской**

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации», уставом муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивной школы станицы Петровской (далее – СШ).

СШ самостоятельна в осуществлении образовательной деятельности, подборе, расстановке кадров, научной, финансовой и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, и настоящим Уставом.

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с ДЮСШ. К педагогическим работникам СШ относят должности: тренер – преподаватель, старший инструктор – методист, инструктор – методист.

**2. Структура рабочего времени педагогических работников**

2.1. Выполнение педагогической работы тренерами – преподавателями характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое конкретизировано по количеству часов.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и



включает проводимые тренировочные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебно - тренировочным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебно – тренировочных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебно-тренировочных занятий, а также перерывов между ними предусматривается Уставом СШ с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется 18 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.3. Другая часть педагогической работы тренеров – преподавателей, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка СШ, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- периодические кратковременные дежурства в СШ в период образовательной деятельности, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, установленных для отдыха обучающихся различной степени активности. При составлении графика дежурств педагогических работников в СШ в период проведения учебно-тренировочных занятий, до их начала и после окончания учебно-тренировочных занятий учитываются сменность

работы СШ, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по СШ педагогические работники привлекаются не ранее, чем за 20 минут до начала учебно-тренировочных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебно – тренировочного занятия;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, с соответствующей дополнительной оплатой труда (работа с семьями обучающихся, руководство методическим советом и др.)

2.4. Дни недели (периоды времени, в течение которых СШ осуществляет свою деятельность), свободные от педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебно-тренировочных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.5. Режим рабочего времени педагогических работников, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере в случаях, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы на ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 14, ст.1289; 2005, N 7, ст.560), определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

2.6. Нормируемая часть рабочего времени для методиста определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

2.7. При составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

2.8. При составлении расписаний учебных занятий СШ обязательно исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушать их непрерывную последовательность и не образовывались длительные



перерывы (так называемые «окна»), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между тренировочными занятиями, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

2.9. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся СШ и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее – каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.10. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией общеобразовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема тренировочной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.11. Режим рабочего времени педагогических работников принятых на работу во время летних каникул обучающихся определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.12. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами СШ и графиком работ с указанием их характера.

2.13. Периоды отмены тренировочных занятий (образовательной деятельности) для обучающихся по санитарно – эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников СШ.

2.14. В периоды отмены учебно – тренировочных занятий (образовательной деятельности) в отдельных группах либо в целом по ДЮСШ по санитарно – эпидемиологическим климатическим и другим основаниям педагоги дополнительного образования и другие педагогические работники привлекаются к учебной, воспитательной, методической и организационной работе.

### **3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам**

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в СШ.

Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, ограничивается верхним пределом, определяемым типовым положением.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическими работниками.

3.4. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.5. Тарификация педагогических работников производится 2 раза в год в сентябре и январе текущего учебного года. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установочной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.